

みんな、
まじめに 楽しく
働きたい

STOP! PH00

それは
パワーハラ
ですよ

って言えたら楽なのですが...

パワー・ハラスメントとは、
「職場などにおいて
権力関係を背景に力のある者が、
本来の業務の範囲を超えた権力を行使し、
相手の人格や尊厳を侵害する言動を
継続的に行い、
就業者の働く環境を悪化させ、
あるいは雇用不安を与えること」です。

「パワハラのない職場で働きたい」、働くすべての人に共通するごく当然の思いです。しかし労働局には、年間6万件ものパワハラの相談が寄せられています。

パワハラは、力関係が背景にあることから組織としての取り組みがなければ抜本的な解決は得られません。会社の規模や職種に関係なく起こっていることから、働くすべての人が抱える問題だといえます。

「相手を病気にするコミュニケーション」といわれるパワハラ。「もしかしたら…」という視線で、あなた自身の言動に向き合ってみませんか。

あなたが、被害者に、
ましてや加害者にならないために

CONTENTS

4	グラフ
	労災補償状況／上司と部下のコミュニケーションギャップ
6	もしかしてわたしが加害者
12	もしかしてわたしが被害者
18	もしかしてあなたの同僚が
24	もしかしてセカンドハラスメント
28	みんなまじめに働きたい
30	関連する法律
32	職場のパワーハラスメントの予防・ 解決に向けた提言