

セクハラ
プリベント

セクハラ プリベント

プリベント：防止する

アトリエエムの セクハラ防止5カ条

- 1、ビジネスとプライベートのけじめをつける
- 2、アフターファイブも仕事の一部と考える
- 3、性別ではなく、個人の仕事の技能と適性を生かす
- 4、雇用形態にかかわらず、全員で取り組んでいく
- 5、セクハラ防止がパワハラ防止へとつながる

セクハラ(セクシュアルハラスメント)が流行語大賞を受賞したのは20年以上も前のこと。1999年には、事業主は職場でのセクハラを防止しなければならないと法律などで定められました。言葉は広く知られてはいるものの「どこからがセクハラ?」「相手が不快と思うかなんて、基準がわかりにくい」と、とまどう人も多いようです。セクハラは法律で禁止されている行為ですから「たかがセクハラ」ではすまされません。そもそも「なぜセクハラが起こるのか」をもう一度しっかりと考えてみませんか。あなたが被害者に、ましてや加害者にならないために。

CONTENTS

チェックシート	4
セクハラ!と言われたら	12
セクハラ?と思ったら	16
セクハラの相談を受けたら	20
セクハラ・プリVENT	24
裁判例	28
関連する法律	30
相談機関	32