

ここが  
知りたかった!

ハラスメント Q&A

STOP! パワハラ  
セクハラ



## アトリエエムの ハラスメント防止5カ条

- 1、人事評価の基準を明確にして、権力の濫用を防ぐ
- 2、部下のマネジメントができる指導者を育成する
- 3、行為者には公平で毅然とした態度で対処する
- 4、ガイドライン、相談窓口、研修の充実を図る
- 5、組織全体でハラスメントのない環境をつくる

パワハラ(パワー・ハラスメント)やセクハラ(セクシュアルハラスメント)のない職場で働きたい、という思いは誰にとっても共通の願いです。

しかし、全国の企業や行政機関、教育機関等でハラスメント防止セミナーを行っている私のもとには、連日のように数多くの相談が寄せられます。

皆さんの悩みや疑問に、より明確にお答えするために、今回はQ&Aスタイルのポケット冊子を作りました。

ぜひご活用ください。

## ハラスメントのない 豊かな職場環境をつくるために

### contents

ここが知りたかった！ パワハラ Q & A .....	4
ここが知りたかった！ セクハラ Q & A .....	12
ここが知りたかった！ 対応と防止対策 Q & A .....	20